Recruter sans permis B : est-ce possible ?

Matinale Réseau Alliances x MobiliMEL

Lille, le 16/01/2020

Réseau ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

Au programme

- 9:00 – 9:15 : accueil café
- 9:15 – 9:30 : introduction
- 9:30 – 10:00 : les enseignements de l'enquête entreprises
- 10:00 – 10:30 : témoignage Bonnes Pratiques : Rabot Dutilleul
- 10:30 – 11:15 : quelles actions imaginer pour améliorer nos pratiques ?
- 11:15 – 11:30 : conclusion en prochaines dates

Introduction

Merci à Rabot Dutilleul pour l'accueil ! ☺

Introduction

Tour de table des participants :

Qui êtes-vous ?

Sur un post-it, notez une question et/ou une idée avec laquelle vous arrivez ce matin

Réseau ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

Le réseau des entrepreneurs responsables des Hauts-de-France

Nous fédérons les acteurs économiques du territoire pour améliorer leur impact social et environnemental et ainsi favoriser l'attractivité du territoire.

Notre mission : impulser une économie plus responsable dans les Hauts-de-France

Notre crédo : le partage des Bonnes Pratiques

Notre force : 22 salariés, 360 adhérents et partenaires, plus de 100 événements par an

Des temps inspirants : matinales, le World forum, les Trophées de l'Economie Responsable

Un accompagnement collectif : ateliers, formations, groupes de travail

Un accompagnement personnalisé à travers le coaching individuel

Des moments pour construire son réseau :

Réseau ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

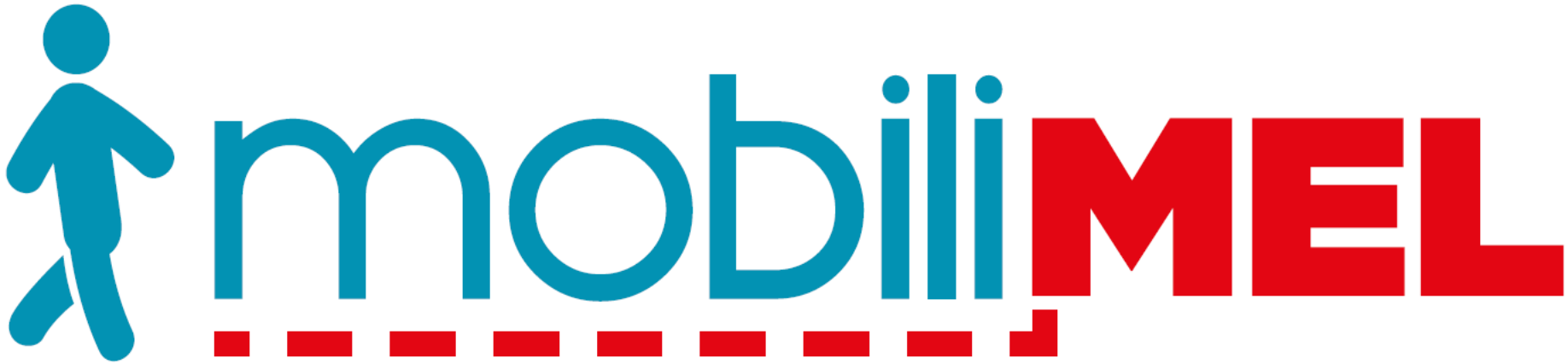
MobiliMEL

La plateforme MobiliMEL, est une plateforme regroupant les solutions de mobilité pour l'emploi. Elle rend lisible l'offre des acteurs de la mobilité et de l'emploi. Elle est complémentaire à l'offre ILEVIA .

Elle a pour objectif de lever les freins à la mobilité des personnes pour accéder et se maintenir à l'emploi.

L’enquête entreprises

- Lancement suite aux constats fait par les partenaires emploi MEL
- Première enquête auprès des 60 entreprises recrutant au Forum Start Avenir le 31 Janvier 2019
- Lancement d’un sondage plus détaillé auprès de 150 recruteurs en été 2019



PLUS DE MOBILITÉ POUR L'EMPLOI !

MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE

ANRU Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine

INVESTISSEMENTS D'AVENIR

Résultats du sondage auprès des établissements sur la mobilité et les recrutements

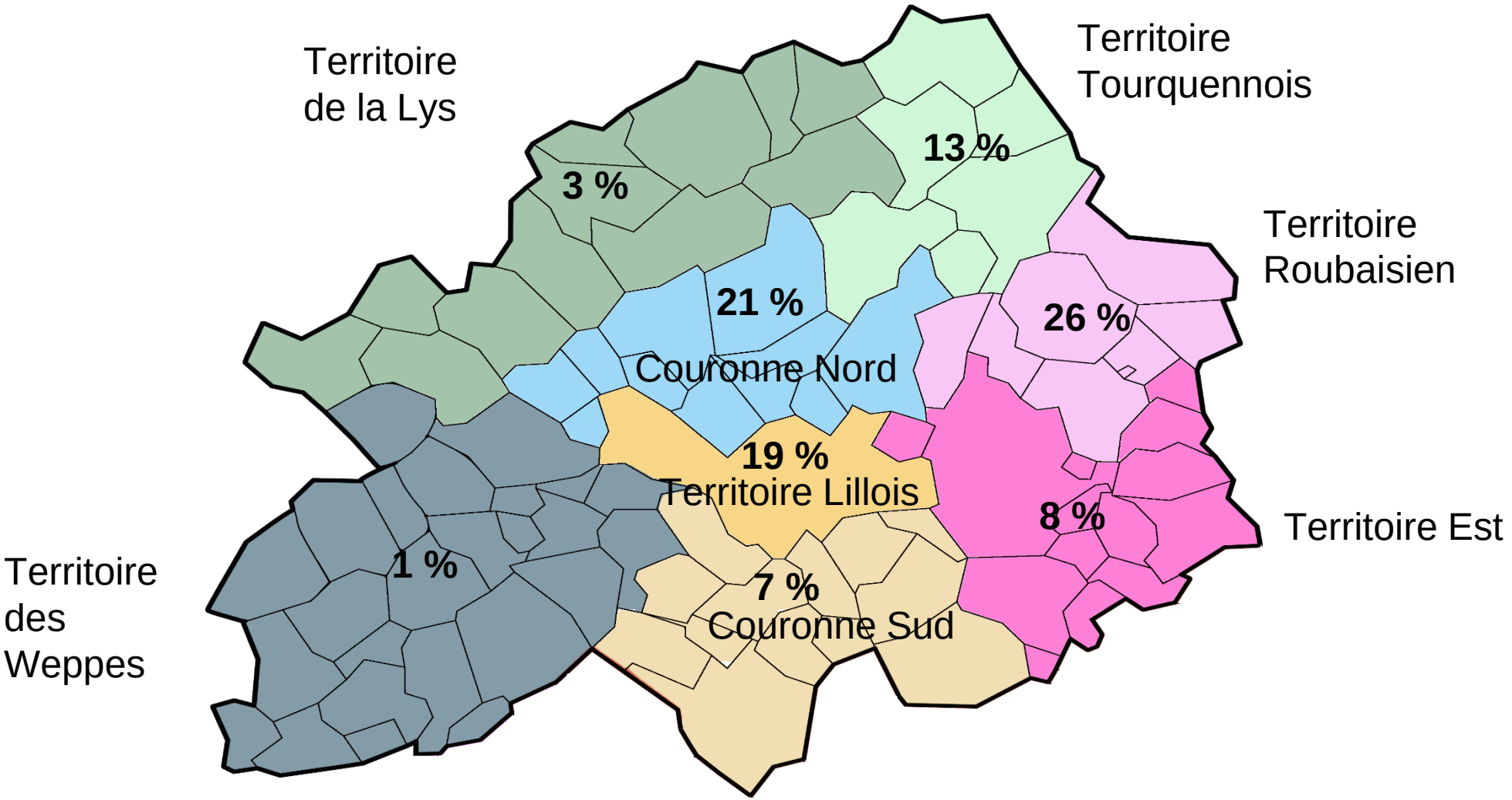
16 JANVIER 2020

mobiliMEL

PLUS DE MOBILITÉ POUR L'EMPLOI !

1. Éléments de contextualisation

Cartographie des établissements ayant répondu au questionnaire



MobiliMEL

Un échantillon homogène

Parmi les 150 établissements ayant répondu au questionnaire :

→ 18 % comptent moins de **10 salariés**
→ 32 % comptent entre **10 et 50 salariés**
→ 28 % comptent entre **50 et 200 salariés**
→ 14 % comptent entre **200 et 500 salariés**
→ 8 % comptent plus de **500 salariés**

Les secteurs d'activité les plus représentés

13%

dans l'enseignement

10%

dans les SAP

7%

dans le commerce et la distribution

7%

dans le nettoyage

7%

dans l'informatique

Autres secteurs représentés

→ **Bâtiment**

→ **Industrie**

→ **Santé**

→ **Services aux entreprises**

2. Présentation des principaux résultats du sondage

Les usages

« Votre établissement est-il accessible en transport en commun ? »

Une majorité d'établissements accessibles en transports en commun

94%

des établissements déclarent être accessibles en transports en commun

Localisation des établissements ayant répondu « non » ou « je ne sais pas » à la question

- → Attiches
- → Avelin
- → Bouvines
- → Fromelles
- → Lambersart
- → Marcq-en-Barœul
- → Marquette-lez-Lille
- → Neuville-en-Ferrain
- → Villeneuve d'Ascq

Les usages

« Dans certaines offres d'emploi, exigez-vous le permis B ? »

L’accessibilité des TC n’influence pas la demande du permis B

65%

des établissements indiquent le critère « permis de conduire » dans certaines de leurs offres

→ 91 % des établissements indiquant le critère **« permis de conduire »** dans certaines de leurs offres sont **accessibles en transports en commun**

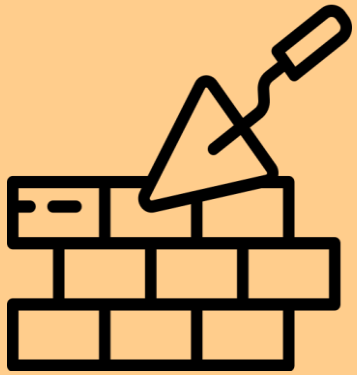
Les raisons évoquées par les établissements pour justifier la demande du permis B

→ 57 % des établissements estiment que le **contenu de la mission** proposée nécessite le permis B

→ 22 % mentionnent la **situation géographique** de l'établissement

→ 2 % considèrent que cela permet **d'appréhender des compétences** chez le candidat

Les secteurs d'activité les plus demandeurs du Permis B



89%
des employeurs du bâtiment demandent le Permis B

82%
des employeurs du nettoyage demandent le Permis B

80%
des employeurs des SAP demandent le Permis B

80 %
des employeurs de la fonction publique demandent le Permis B

79 %
des employeurs de l'enseignement demandent le Permis B

MobiliMEL

Les usages

« Demandez-vous la possession d'une voiture personnelle ? »

1/3 des établissements interrogés demandent une voiture personnelle

33%

des établissements demandent une voiture personnelle

→ 83 % des établissements interrogés considèrent pourtant que les autres modes de transport **peuvent répondre aux besoins de la mission**

Les impacts et actions

« Êtes-vous déjà passé à côté d'un recrutement pour des raisons de mobilité ? »

Près de la moitié des établissements est déjà passée à côté d'un recrutement pour des raisons de mobilité

46%

des établissements sont déjà passés à côté d'un recrutement pour des raisons de mobilité

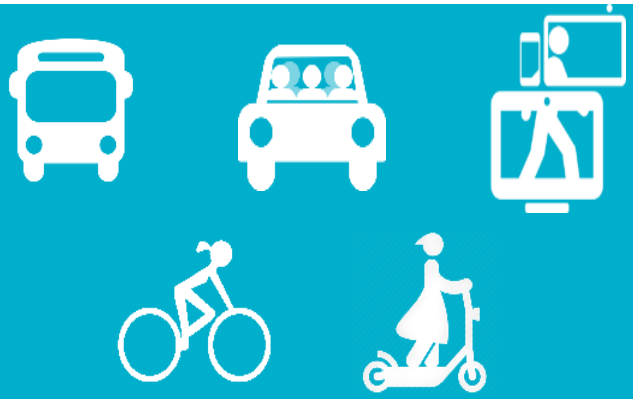
- → 34 % des établissements mentionnent le fait qu'un candidat a déjà refusé le poste car il rencontrait des **difficultés de mobilité**
- → 26 % déclarent avoir déjà éliminé un candidat **par défaut de permis B**
- → 17% ont déjà éliminé un candidat **par défaut de voiture personnelle**

Enquête Mobilité / Emploi (Avril 2018) : 36 % des personnes interrogées (demandeurs d'emploi) déclaraient avoir déjà rencontré des **difficultés lors de leurs déplacements professionnels**

Les impacts et actions

« Plus globalement, menez-vous des actions favorisant la mobilité durable ? »

6 établissements sur 10 mènent des actions en faveur de la mobilité durable

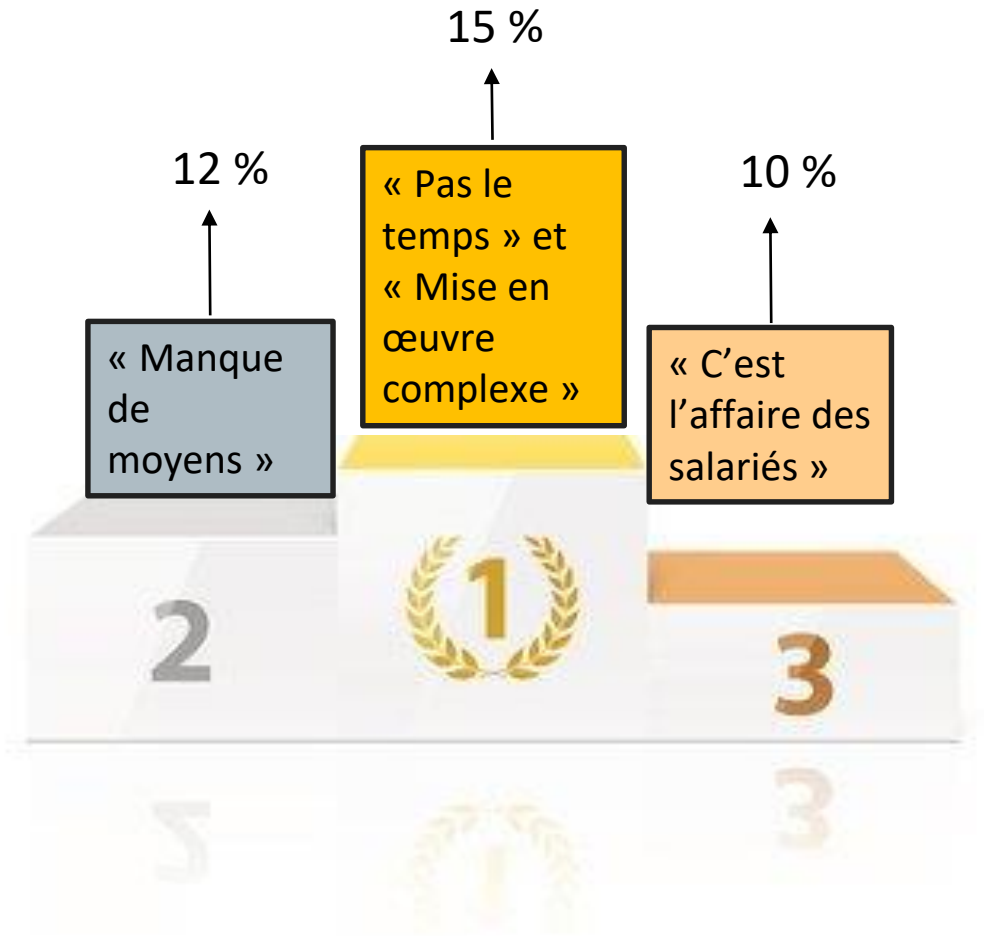


59%

des établissements intègrent une démarche favorisant la mobilité durable

- → 26 % des établissements mettent en place le **covoiturage**
- → 25 % remboursent les abonnements de transports en commun **au delà des 50 % obligatoires**
- → 25 % **aménagent ou rendent flexibles** leurs horaires de travail
- → Seulement 1 % mettent en place un **PDE/PDM**

Le « Top 3 » des raisons évoquées par les établissements ne mettant aucune action en place



MobiliMEL

Si vous souhaitez contacter l'équipe MobiliMEL

Catherine DESCAMPS

Coordinatrice

c.descamps@mobilimel.fr

Benjamin LEROUX

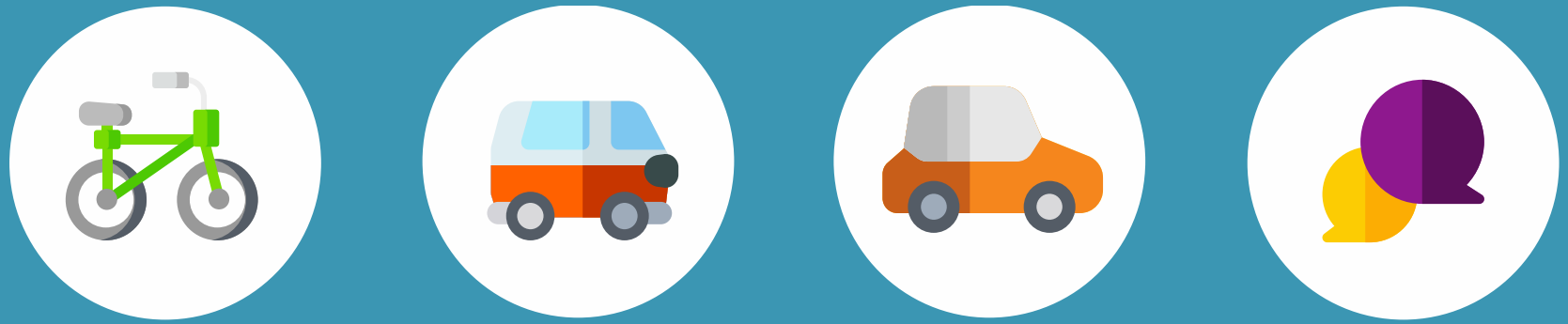
Chargé d'études

b.leroux@competencesetemplois.org

03.59.30.67.30

contact@mobilimel.fr

Echanges autour des résultats



Se passer du permis B ?

- **Retour d'expérience chez Rabot Dutilleul**

Saïda MEJJOUTI, chef de projet développement RH & relations écoles

Françoise HAMMADI, assistante Innovation et Développement Durable

Rabot Dutilleul

Quelles solutions pour réduire le réflexe permis B ?

Prochaines dates

- 31 janvier : rencontre adhérents de Réseau Alliances
- 4 février : démarrage de la formation « Plan de mobilité »
- 6 février : Forum Start’Avenir