

Repenser la mobilité dès l'offre d'emploi : un atout pour le recrutement et la rétention des talents

*2/2 Workshop
inter-entreprises*

20 mai 2025

 Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

Déclic Mobilités

Compétences
et Emplois
en Métropole Européenne de Lille

● Tour de table

Qui je suis ?

Mon entreprise ? Mes missions ?

Quel serait votre trajet idéal domicile/travail



● Déroulé de l'atelier

Tour de table

Objectif : Impact de la mobilité sur l'attractivité employeur

Quelles pratiques de mobilité au sein de vos structures ?

Intégrer la mobilité dans la marque employeur

PAUSE

Lien avec le PDME

MobiliMEL pour favoriser les mobilités durables

Conclusion et Save the dates

● Présentations

Sophie DUBOIS

Cheffe de projet Mobilité



Mathilde CASIER

Cheffe de projet Mobilités Durables



Qui sommes-nous ?

Réseau Alliances est le **premier réseau d'entrepreneurs responsables dans les Hauts-de-France**. Créée en 1993, l'association est basée à Marcq-en-Barœul, au sein du campus d'Entreprises & Cités.

Notre mission : impulser une économie responsable en Hauts-de-France

Nous proposons des **méthodes et des outils** dédiés aux problématiques RSE.

En tant que réseau, nous avons à cœur de **connecter, mettre en relation et mailler les acteurs** en impulsant des **synergies collectives** afin de **transformer durablement** nos métiers, nos activités et notre territoire.



 Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

Déclic **Mobilités**
—————>

Compétences
et Emplois
en Métropole Européenne de Lille

 Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

NOS ACTIONS

- **DES TEMPS D'INSPIRATION SUR LES SUJETS D'ACTUALITÉ LIÉS À LA MOBILITÉ DURABLE**
 - Webinaires, matinales, conférences
 - Gratuit et ouvert à tous
- **DES RENCONTRES POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE COLLECTIVE**
 - Ateliers d'échanges de Bonnes Pratiques
 - **Formation inter-entreprises au Management de la Mobilité et PDME**
 - Accès payant, prise en charge possible OPCA
- **UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ**
 - Coaching individualisé
 - Accès payant sur devis selon besoins



Déclic Mobilités →

**ENTREZ DANS
LE RÉSEAU
DES MANAGERS
DE LA MOBILITÉ**

Vous souhaitez développer des solutions de mobilité durable dans le cadre de votre démarche RSE ? Vous êtes référent mobilité en entreprise privée ou publique, collectivité locale, fournisseur de solutions de mobilité durable ?

Rejoignez la communauté **Déclic Mobilités**, un espace d'échanges concrets autour du management de la mobilité, unique en Hauts-de-France et animé par Réseau Alliances.

DÉCLIC MOBILITÉS C'EST AUSSI :

- **UN SITE WEB**

- Des Bonnes Pratiques
- Un annuaire qualifié
- Une veille réglementaire
- Des outils et méthodes

- **DES TEMPS FORTS RÉGIONAUX**

- Le Challenge de la Mobilité Hauts-de-France
- Un parcours mobilité au World Forum for a Responsible Economy

- **DES ACTUALITÉS**

- Une étude de cas inspirante hors région
- Une offre à destination des collectivités
- Un projet autour des nudges





Impact de la mobilité sur l'attractivité employeur

Données clés – Mobilité durable en France

- 30 % des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) proviennent du transport
80 % de ces émissions sont dues à la voiture individuelle
- 4 actifs sur 5 utilisent encore la voiture pour aller travailler
Distance moyenne domicile-travail : 15 km (11km sur la MEL)
- 1 salarié sur 2 est prêt à adopter un mode de transport plus durable

Mobilité et attentes des candidats lors d'un recrutement

- 67 % des jeunes diplômés valorisent les engagements RSE
- 40 % des candidats tiennent compte des trajets pour accepter un poste
- Télétravail = critère d'attractivité aussi important que le salaire

[l'évolution des attentes candidats en 2025 – Mercato de l'Emploi](#)

Bénéfices RH de la mobilité durable

- Réduction du stress et de l'absentéisme
- Marque employeur renforcée (valeurs, engagement)
- Baisse mesurable de l'empreinte carbone de l'entreprise

Quelles sont les pratiques mobilité déjà en place dans votre structure, entreprise ?

Quelles contraintes et attentes des collaborateurs ?



Intégrer la mobilité dans la marque employeur

Argumentaire pour attirer et retenir les talents

- Avantages économiques

- Réduction des coûts de transport : jusqu'à 5 fois moins cher que la voiture
- Prise en charge à 50% (privé) ou 75% (public) des abonnements de transport
 - ✓ dont celui à un service public de location de vélos
 - ✓ Sur l'intégralité du trajet (même si plusieurs abonnements)
- Moins de dépenses cachées (carburant, assurance, entretien)
- **Forfait Mobilités Durables (FMD)** : jusqu'à 900 €/an/ salarié exonérés (privé)

- **C'est quoi le Forfait Mobilités Durables ?**

Le forfait mobilité durable (FMD) a été mis en place pour encourager l'utilisation de moyens de transport respectueux de l'environnement au sein des entreprises privées et publiques.

Quels salariés peuvent bénéficier du FMD ?

Salariés concernés

- CDI
- CDD
- Temps partiel (NB : + ou – 50% de la durée légale du travail hebdomadaire ou conventionnelle)
- Intérimaires
- Apprentis
- Stagiaires

Cela s'applique notamment aux salariés qui exercent leur activité sur plusieurs lieux de travail au sein d'une même entreprise qui n'assure pas le transport des salariés (entre ces différents lieux et entre ces lieux et la résidence des salariés).

Les moyens de transport concernés

Les moyens de transport pris en charge sont les suivants :

- Vélo personnel, y compris vélo électrique
- Covoiturage, en tant que passager et en tant que conducteur
- Engins de déplacement personnels, cyclomoteurs et motocyclettes en location ou en libre-service
- Autopartage
- Engins de déplacement personnel motorisés (électriques) des particuliers : trottinettes, monoroues, gyropodes, skateboard, hoverboard, etc.
- Transports publics (hors abonnement)

Les moyens de transport non concernés

Les moyens de transport exclus sont les suivants :

- Véhicules personnels, qu'ils soient à motorisation thermique (essence, diesel, etc.) ou électrique : scooters, motos, voitures transportant une seule personne, etc.
- Taxis, véhicules de tourisme avec chauffeur (VTC), etc.
- Marche à pied

Le FMD est exonéré de cotisations sociales

Le forfait mobilités durables est **exonéré de cotisations sociales** dans les **limites** suivantes :

- Soit **600 €** par an et par salarié, dont au maximum **300 €** de prime carburant
- Soit **900 €** par an et par salarié au total, pour les salariés bénéficiant également de la prise en charge de leur titre d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos.

À savoir

*Si la prise en charge des abonnements aux transports publics dépasse **900 €** par an par salarié, le forfait mobilités durables ne bénéficie d'aucune exonération de cotisations sociales.*

Employeurs privés

Employeurs publics

Situation

Montant exonéré maximum par an en 2025

FMD

600 €

Si vous cumulez le FMD avec la prise en charge des frais de transports publics

900 €

Si vous cumulez le FMD avec la prise en charge des frais de carburant ⁽¹⁾

600 € dont 300 € pour les frais de carburant

⁽¹⁾ Ou d'alimentation de véhicules électriques, hybrides rechargeables ou à hydrogène

www.urssaf.fr

Employeurs privés

Employeurs publics

Nombre de jours où votre salarié utilise des modes de transport dits « à mobilité douce » ou de « mobilité partagée »

Montant annuel en 2025

Entre 30 et 59 jours

100 €

Entre 60 et 99 jours

200 €

Au moins 100 jours

300 €

www.urssaf.fr

Exemple



Exonération de cotisations sociales au maximum égale à **900 €**

$$900 \text{ €} - 710 \text{ €} - 330 \text{ €} = 140 \text{ €}$$

Il restera **140 €** non exonérés.

Exonération de cotisations sociales au maximum égale à **600 €**

$$600 \text{ €} - 300 \text{ €} - 330 \text{ €} = 30 \text{ €}$$

Il restera **30 €** non exonérés.

Peut-on cumuler le FMD avec d'autres aides ?

D'une part :

- L'abonnement au Transports en commun
- L'exonération de cotisations sociales est limitée : 900€/an et par salarié

D'autre part :

- La prime carburant
- L'exonération de cotisations sociales est limitée : 600€/an et par salarié, dont 300€ max de prime carburant

À noter

Depuis 2025, en cas de cumul du FMD, de la prise en charge des titres d'abonnement aux transports publics ou de location de vélos et de la prime carburant, la prime carburant n'est pas exonérée de cotisations sociales.

www.urssaf.fr

Promouvoir le FMD, quelques clés

Faire savoir qu'il existe

- ❖ **Organiser des ateliers** pour échanger autour de la mobilité
- ❖ **Bien connaître les habitudes de mobilité** de ses collaborateurs
- ❖ **Communiquer en interne** lors de la mise en place du FMD
- ❖ **Profiter des « temps forts mobilité »** de l'année pour valoriser cet avantage (Challenges)

Le rendre attractif

- ❖ **Augmenter fréquemment le montant** pour convaincre plus de salariés à adhérer au dispositif
- ❖ **Considérer la concurrence** d'autres dispositifs de mobilité présents dans l'entreprise
- ❖ **Avancer les frais au collaborateur** pour lui permettre d'utiliser des mobilités durables

Promouvoir le FMD, quelques clés

Le diversifier

- ❖ **Élargir les mobilités proposées** pour s'adapter à un maximum de cas d'usage
- ❖ **Éviter les règles « alambiquées »** pour simplifier l'usage
- ❖ **Autoriser le cumul entre les différents dispositifs** proposés dans l'entreprise (abonnements de transports en commun, primes électrique/carburant, vélos de fonction, etc.)

Contrôler pour mieux valoriser

- ❖ **Contrôler les dépenses de FMD** pour s'assurer qu'elles financent bien des solutions de mobilité durable
- ❖ **Accorder un montant élevé** pour les collaborateurs qui ont besoin du FMD, plutôt qu'un montant faible à tous les collaborateurs
- ❖ **Mieux valoriser le dispositif** auprès de ceux qui en ont besoin

Promouvoir le FMD, quelques clés

Limiter les risques légaux

- ❖ **Mettre en place une attestation sur l'honneur** pour engager les salariés sur le bon usage du budget alloué
- ❖ Disposer des justificatifs probants pour pouvoir **présenter aux URSSAF en cas de contrôle**
- ❖ **Maîtriser les inscriptions** nécessaires en paie (abonnements de transports en commun, FMD, etc.)

Simplifier pour tout le monde

- ❖ **S'intégrer à la politique de mobilité** existant déjà dans l'entreprise
- ❖ **Permettre les cumuls** entre les dispositifs sans compliquer la tâche aux collaborateurs
- ❖ **Collecter des benchmarks** de ce qui fonctionnent ailleurs

Les questions récurrentes...

- ❖ **Crédit mobilité** : Dispositif proposé par les entreprises pour proposer une alternative au véhicule de fonction
- ❖ **Un lien entre le FMD et les bornes électriques ?** : légalement le FMD couvre un nombre restreint de dispositifs (mais possibilité de rembourser bornes recharge grâce à la Prime transport)
- ❖ **Prime covoiturage (pour le conducteur)** : Elle n'est plus versée depuis le 31 janvier 2025
- ❖ **Différence entre FMD et titre mobilité ?** : Titre mobilité = une manière de verser le FMD par les employeurs.
- ❖ **La marche à pied comprise dans le FMD ?** : Non, la législation à l'époque s'était arrêtée sur le fait qu'il n'y avait pas de dépenses significatives
- ❖ **Peut-on encore verser l'IKV ?** : Non, il a été remplacé par le FMD. Cependant, il est possible de demander un justificatif par formulaire des km parcourus.
Mais conseil : il est plus simple de gérer des dépenses plutôt que des IKV

Argumentaire pour attirer et retenir les talents (suite)

- **Bien-être et santé**
 - Activité physique quotidienne : 30 min de marche ou vélo/jour
 - Moins de stress que la voiture en solo (trafic, stationnement)
 - Meilleure qualité de vie : horaires flexibles, télétravail possible
- **Valeurs et écologie**
 - Jusqu'à 1 tonne de CO2 évitée par an en abandonnant la voiture
 - Contribuer activement à la transition écologique
 - S'aligner avec les valeurs RSE de l'entreprise

Argumentaire pour attirer et retenir les talents

Verbatim :

« En rejoignant notre entreprise, vous intégrez une organisation qui vous aide à :

- économiser de l'argent,
- améliorer votre santé,
- agir pour l'environnement, tout en facilitant vos trajets au quotidien.”

5 leviers à activer

1. Inclure la mobilité durable dans votre marque employeur

- Intégrer vos engagements mobilité dans votre promesse RH
 - Ex : « Rejoignez une entreprise engagée pour des trajets plus responsables et un meilleur équilibre de vie pro/perso »
- Utiliser des cas concrets
 - Ex : « 80% de nos salariés viennent en transports en commun, 8% en vélo... »

2. Rendre visible vos actions dans vos supports de recrutement

- Annonces d'emploi : Ajouter une section « nos engagements durables » avec les dispositifs proposés (parkings vélos, télétravail...)
- Intégrer une rubrique sur votre site web « Mobilité et qualité de vie » : témoignages de salariés, photos...
- Réseaux sociaux : partager l'expérience de vos collaborateurs.
Ex : vidéos d'un salarié venant à vélo, à pied...

3. Savoir parler de la mobilité durable lors des entretiens d'embauche

- Quels sont les avantages pour le candidat (cf argumentaire financiers, santé et écologie)
- Poser des questions sur les attentes de mobilité du candidat

4. Intégrer la mobilité dans le « onboarding »

- Inclure les aides à la mobilité dans le livret d'accueil
- Organiser une présentation des modes doux utilisés (témoignage salarié, partage d'expérience...)

5. S'appuyer sur des chiffres et labels

- Fournir des données mesurables : % de salariés qui utilisent les modes doux, réduction CO2...
- Mettez en avant les labels ou engagements de votre entreprise : Employeur Pro-Vélo, FMD, B Corp...

A photograph of a meeting room with several people seated at round tables. A woman is standing at the front of the room, gesturing as if presenting. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The word "Pause" is written in a large, white, sans-serif font in the center of the image.

Pause

C'est quoi le PDME ?

Le **Plan de Mobilité Employeur (PDME)**, est un ensemble de mesures visant à **faciliter et encourager l'utilisation de modes de transport alternatifs** à la voiture individuelle **pour les déplacements professionnels**.

L'objectif est de **réduire les émissions de gaz à effet de serre et polluants atmosphériques liés aux déplacements domicile-travail**.

Quiz !



Quel est le taux de remboursement obligatoire minimum des abonnements aux transports publics des salariés en tant qu'employeur privé ?

1. 40%

2. 50% ✓

3. 75%

4. 10%

En tant qu'employeur public ?

1. 40%

2. 50%

3. 75% ✓

4. 10%



Lors du renouvellement d'une flotte de véhicules, qu'est-ce qui est obligatoire ?

1. Diminuer le nombre de véhicule de la flotte
2. Favoriser les véhicules électriques
3. Favoriser les véhicules peu ou pas émetteurs de GES ✓
4. Favoriser les véhicules avec les Crit'Air 1, 2 et 3

Qu'est-ce que le « droit à la prise » ? Le droit de demander et d'avoir accès à une prise pour :

1. Brancher son VAE dans un parking de bureau ou de logement collectif
2. Brancher la batterie de son VAE ou de sa trottinette dans son bureau
3. Brancher son véhicule électrique dans un parking de bureau ou de logement collectif ✓
4. Les trois réponses précédentes



Tous les logements et les immeubles de bureaux neufs doivent être pré-équipés pour minimum 10 % des places de parkings individuelles

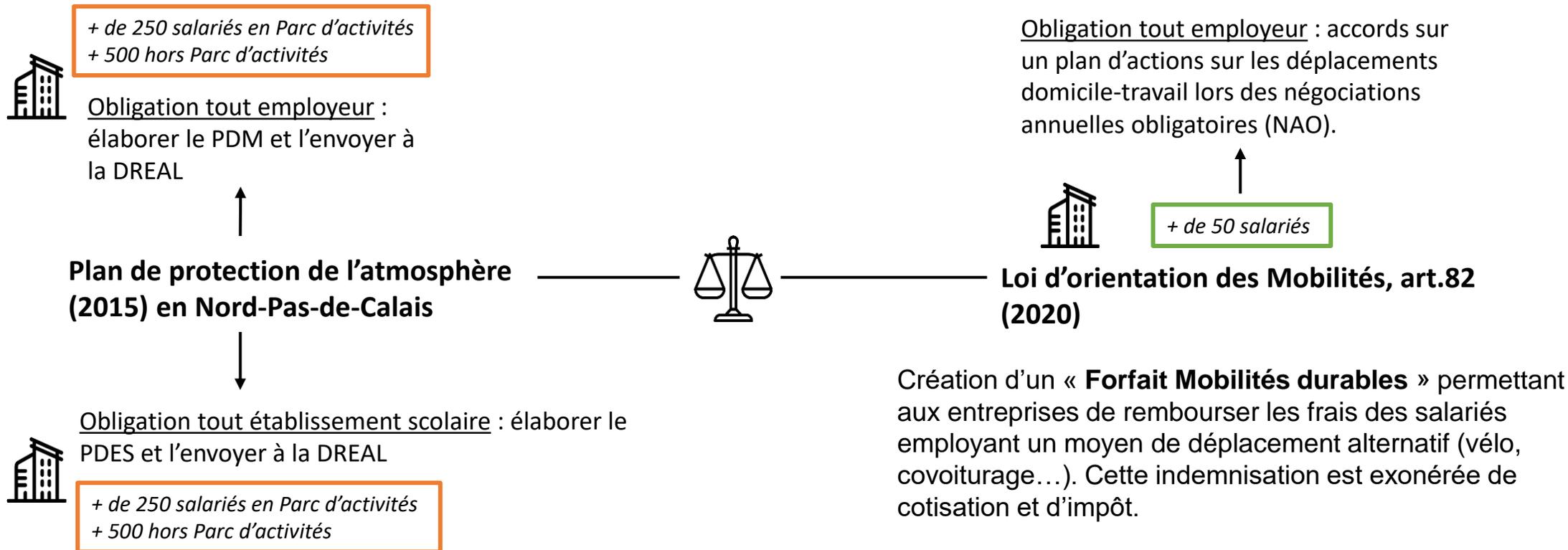
Parmi ces affirmations, laquelle ou lesquelles sont vraies ?

1. L'obligation de mise en conformité pour l'accueil de personnes en situations de handicap pour les ERP et nouvelles constructions ✓
2. En HDF : Certains établissements doivent mettre en place un PDME ✓
3. L'obligation de mettre du stationnement vélo et voiture électrique dans les parkings d'entreprises ✓
4. Dès 50 salariés : l'obligation d'intégrer des mobilités domicile-travail dans les Négociations Annuelles Obligatoires ✓



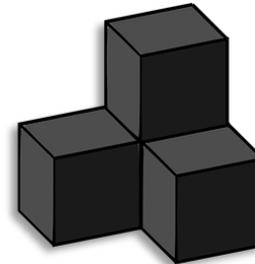
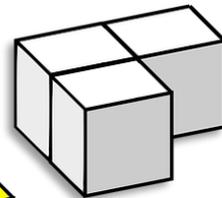
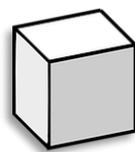
Toutes les obligations réglementaires des employeurs sur la mobilité durable : [cliquez ici](#)

Focus sur la réglementation

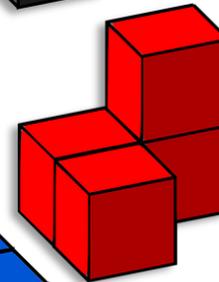
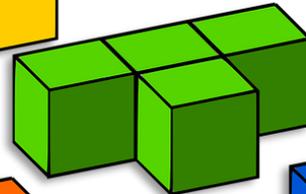
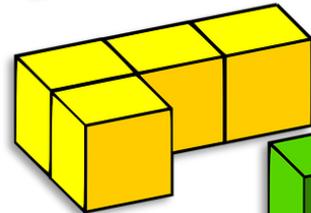


La méthode du PDME

1. Lancement de la démarche

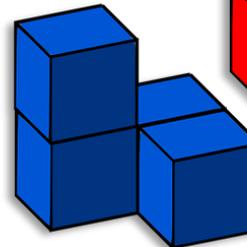
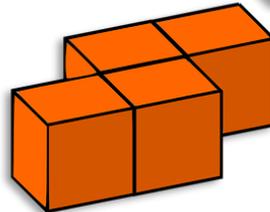


3. Co-construction du plan d'actions



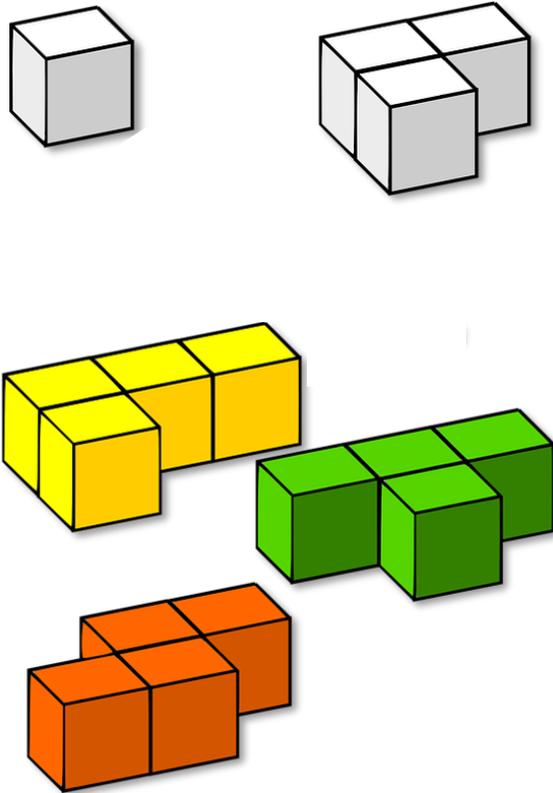
4. Animation, incitation, conduite du changement

2. Diagnostic mobilité



5. Évaluation

La méthode



Le lancement :

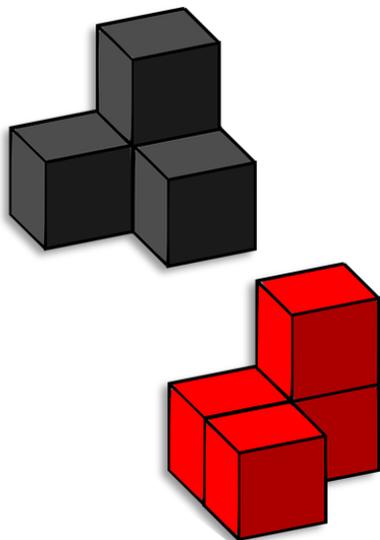
- Définition d'une équipe projet
- Validation des ambitions
- Portage et gouvernance du projet

Le diagnostic :

- Évaluer le niveau d'accessibilité du site, le mettre en lien avec les lieux de domicile
- Enquêter auprès des collaborateurs
- Faire un état des lieux des actions déjà mises en place

=> permet de se fixer des objectifs clairs et atteignables

La méthode



La co-construction :

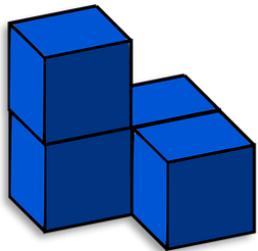
- Du groupe de travail à l'atelier collaboratif...
- Les Négociations Annuelles Obligatoires
- Définir les modalités : temporalité, portage, budget, conditions de réussite, animation, ...

L'animation du plan d'actions :

- Aménager pour améliorer l'accessibilité en modes durables
- Réduire ou optimiser les déplacements
- Communiquer sur les modes de transport
- Favoriser le passage à l'acte



La méthode



L'évaluation

- Elle se pense dès la construction du plan d'actions
- Elle se fait de manière régulière
- Elle regroupe des indicateurs de mise en place, de réussite, d'impact
- Elle est complétée ponctuellement par une enquête modale
- Elle permet de co-construire de nouvelles actions

Le Plan de Mobilité Employeur

DES OUTILS A DISPOSITION

Plan de Mobilité
LES 5 ÉTAPES POUR SE LANCER !

Déclic Mobilités

www.declic-mobilites.org

Le Plan de Mobilité...

... c'est quand une entreprise propose à ses collaborateurs des solutions de mobilité durable, pour se rendre au travail et pour les déplacements professionnels. Ses avantages :

- + Le bien-être des collaborateurs
- + Une maîtrise de l'impact environnemental
- + Le respect des réglementations en vigueur

En quelques chiffres :

23% des Français déclarent avoir déjà renoncé à un emploi ou à une formation, faute de moyen pour se déplacer *

15% c'est la proportion de jours d'absence en moins chez les collaborateurs pratiquant le vélo *

61% des dirigeants envisageaient de poursuivre ou mettre en place des actions de mobilité durable en 2016 *

* Sources : Laboratoire de la Mobilité inclusive, Étude TNO, Club de la Mobilité durable.

Pour aller plus loin :

@ Retrouvez nos ressources, Bonnes Pratiques, agenda, veille réglementaire, annuaire, sur www.declic-mobilites.org

Consulter nos outils pour mettre en place votre Plan de Mobilité : outils d'évaluation de la démarche, argumentaire en faveur de la mobilité durable, guide sur les aménagements d'entreprise, etc.

Rencontrez nos experts : diagnostic, formation, accompagnement, échange entre pairs.

Contact :

✉ contact@declic-mobilites.org ☎ 03 20 99 23 56

🌐 www.reseau-alliances.org 💡 Réseau Alliances
40 rue Eugène Jacquart
59700 Marcq-en-Baroeul

Déclic Mobilités un outil développé par **ALLIANCES**

et en partenariat avec



Des outils gratuits et clé en main pour la conduite du changement



Une solution pour favoriser les mobilités durables



Faciliter la mobilité sur la Métropole Européenne de Lille

Trouver mes aides à la mobilité



Vélo

+ de 50 solutions



Les transports en commun

+ de 15 aides



Le scooter

+ de 5 aides



La trottinette

+ de 10 aides



La voiture

+ de 50 aides

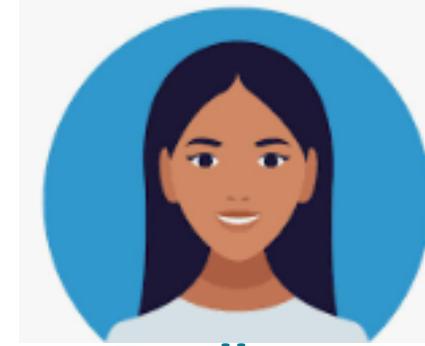
Objectif :
Simplifier pour mieux trouver

114 solutions recensées
(54% concernent des aides financières)

Répartition par mode de transport :

- Vélo : 48%
- Voiture : 46%
- TC : 17%
- Trottinette : 10%

Plateforme mobilité de la métropole lilloise Mobilimel



Estelle

- ✓ 25 ans
- ✓ Commercial junior
- ✓ Son entreprise favorise les mobilités durables pour les déplacements pro
- ✗ A le permis mais pas de voiture
- ✗ Possède un vélo qui n'a plus de freins

Estelle habite proche de la Porte des Postes à Lille
Elle travaille à Wattignies, chez DELTEC, Entreprise de 9 salariés

DELTEC HKO-Deltec

📍 24 RUE DU MONT DE TEMPLEMARS
ZONE INDUSTRIELLE DE SECLIN
59139 WATTIGNIES

Quelles sont vos préconisations en utilisant





Ateliers de réparation de vélo

Vos critères de recherche :

Vos besoins :

Scooter

Transports en commun

Trottinette

Vélo

- Acheter un vélo
- Apprendre à faire du vélo
- Auto-réparer mon vélo
- Electrifier son vélo
- Faire réparer mon vélo**
- Louer un vélo

Voiture

Votre ville :

Lille

8 résultats

Atelier La Bici

Un atelier de réparation de vélos.

Vélo . Lille

Public : Pour tous

Biclou

Un atelier vélo participatif et solidaire, un lieu de mutualisation d'outils dédiés à l'au réparation des vélos

Vélo . Lille

Public : Pour tous

BBcyclette

Un atelier d'aide à la réparation de vélo participatif et solidaire.

Vélo . Lille

Public : Pour tous

Atelier Vélo Lille Centre

Un atelier de réparation, location ou vente de vélos.



Le co-voiturage

Vos critères de recherche :

Vos besoins :

- Scooter
- Transports en commun
- Trottinette
- Vélo
- Voiture

- Acheter un véhicule électrique
- Aménager sa voiture
- Apprendre à conduire
- Covoiturer
- Louer une voiture
- Réparer sa voiture
- Se faire rembourser des frais de déplacement (voiture)

Votre ville :

Choisissez votre ville x

4 résultats

Ynstant

Une plateforme de covoiturage instantané.

[Voiture](#) .

Public : Pour tous

Microstop

Une plateforme de covoiturage gratuite pour des trajets courts.

[Voiture](#) .

Public : Pour tous

Pass Mobilité La Madeleine

Une aide financière aux frais de transport pour vos déplacements professionnels.

[Transports en commun](#) [Voiture](#) . **La Madeleine** .

Public : demandeur d'emploi

Pass Pass Covoiturage

Une plateforme régionale gratuite de covoiturage.

[Voiture](#) .

Public : Pour tous

Le co-voiturage

70% des déplacements domicile-travail sont réalisés avec des véhicules individuels la

La voiture = **15%** des émissions de gaz a effet de serre en France

Un salarié automobiliste qui habite à 30km de son lieu de travail et qui covoiture chaque jour = **2 000€ d'économies /an**

Expérimentation sur tronçon entre Dourges et Seclin sur l'A1 depuis 2023 : bilan mitigé

[Voie de covoiturage sur A1 : comment ça marche ? | DIR Nord](#)

[Covoiturage : informations à connaître](#)



MicroStop, c'est quoi ?

MicroStop, c'est de l'autostop organisé et sécurisé.

L'objectif est de **réduire le nombre de véhicules** qui traversent nos communes quotidiennement et l'**autosolisme** grâce à deux solutions.

- ✓ Des lignes d'autostop conçues comme des lignes de bus, avec des arrêts équipés de TotemStop.
- ✓ Un réseau collaboratif d'utilisateurs, qu'ils soient conducteurs ou passagers.

MicroStop



MicroStop Pro : devenez une entreprise engagée

Devenez acteurs de la mobilité partagée en intégrant Microstop dans votre entreprise !

Offrez à vos collaborateurs une solution flexible et durable pour leurs déplacements quotidiens. Vous contribuez à réduire l'empreinte carbone, à désengorger les itinéraires et à améliorer la qualité de vie au travail.

Engagez-vous dans un futur plus vert et plus connecté, tout en favorisant une mobilité accessible à tous !



Trouvez un covoiturage !

Lieu de départ *

Porte des Postes, ...

Lieu d'arrivée *

Rue du Mont de Te...



Trajet régulier



PUBLIER UNE ANNONCE

RECHERCHER UN COVOITURAGE

VOIR LES AIRES DE COVOITURAGE

Résultats de covoitages entre Porte des Postes et Rue du Mont de Templemars

Filtres : 8h00 Passager

16 annonces en covoiturage trouvées

JE MODIFIE MA RECHERCHE

Cette recherche contient également les annonces passager

PASSPASS COVOITURAGE

AUTRES COVOITURAGES

TRANSPORT EN COMMUN

8



L'autopartage

Vos critères de recherche :

Vos besoins :

- Scooter
- Transports en commun
- Trottinette
- Vélo
- Voiture

- Acheter un véhicule électrique
- Aménager sa voiture
- Apprendre à conduire
- Covoiturer
- Louer une voiture
- Réparer sa voiture
- Se faire rembourser des frais de déplacement (voiture)

Votre ville :

7 résultats

Ulysse Transport

Un réseau de transport et d'accompagnement de personnes à mobilité réduite (PMR).

Voiture .

Public : en situation de handicap

Citiz

Une offre de location de voitures en libre service.

Voiture .

Public : Pour tous

Dispositif Mobilité

Une aide pour faciliter les déplacements des habitants de la métropole lilloise dans le cadre de leur insertion professionnelle.

Vélo

Trottinette

Voiture

Scooter

Transports en commun .

Public : alternant ou en contrat pro, demandeur d'emploi, en emploi (CDI, CDD, Contrat aidé, Intérimaire), en formation (stagiaire, service civique, lycéen, étudiant)

L'autopartage, c'est quoi ?

Les services d'autopartage proposent **la location de véhicules en libre-service pour la durée et la destination de son choix.**

On peut distinguer 4 grands dispositifs d'autopartage avec notamment des offres Entreprises

- **Autopartage « en boucle »** avec une restitution du véhicule à la station de départ.
Ex : Citiz (Agglo de Lille, Arras et Douai)
- **Autopartage en trace directe** avec une restitution du véhicule dans une station qui peut être différente de celle de départ. Ex : Leo&Go (Grand Lyon)
- **Autopartage « sans station » ou en « free-floating »**. Ex : Free2move (Paris et 16 villes en Europe)
- **Autopartage entre particuliers**, facilitée ou non par une plateforme de mise en relation
Ex : Getaround.

<https://www.ecologie.gouv.fr/politiques-publiques/lautopartage-france>

L'autopartage, chiffres clés

+43% d'usagers en 2023 avec une offre qui s'étoffe avec **926 communes desservies**

L'autopartage est un accélérateur de multi modalité : les utilisateurs d'autopartage ont recours aux transports en commun (+18%), au train (+29%), au vélo (+22%) et à la marche (+38%)

C'est une solution économique : **pour 80% des utilisateurs, c'est le choix n°1**
Et écologique : **une voiture en autopartage « en boucle » = 5 à 8 voitures privées**



L'autopartage dans les Hauts de France

citiz l'autopartage dans les Hauts-de-France

JE N'AI PLUS DE VOITURE
J'AI CITIZ!



MODE D'EMPLOI



Je m'inscris
à l'agence Citiz ou en ligne.



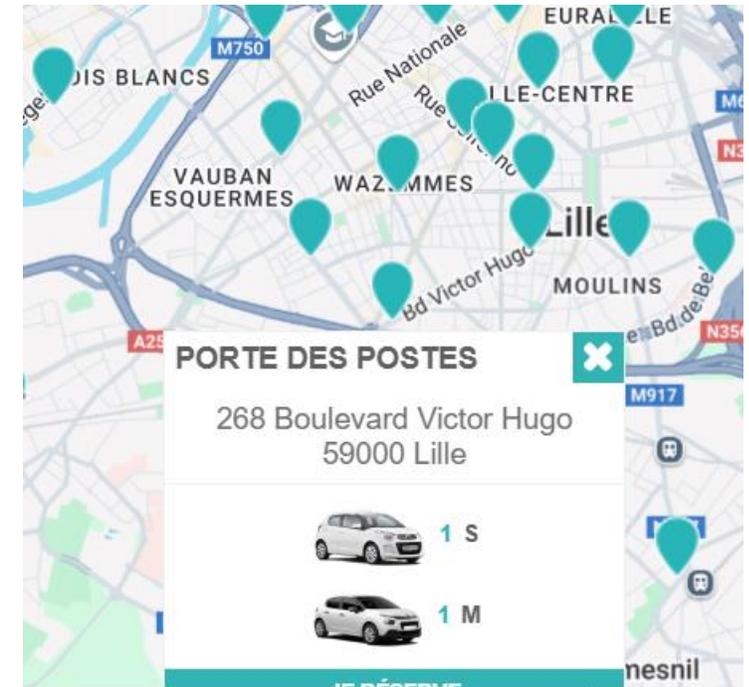
Je réserve une voiture
sur internet ou par téléphone.



J'accède à la voiture
en libre-service avec ma carte d'abonné



Je roule
En fin d'utilisation, je ramène la voiture à sa station d'origine.





Modalités d'inscription professionnelle

- > Frais d'inscription : 40 €
- > Dépôt de garantie : 150 €
- > Extrait KBIS ou document équivalent (statuts)
- > Pièce d'identité du gérant
- > Un RIB
- > Permis de conduire de chaque conducteur

Citiz s'occupe de tout et nos prix comprennent ainsi le carburant, l'assurance, la gestion, l'entretien et une assistance 24h/24. En fonction de vos besoins, nous ajustons une formule d'abonnement mensuelle, à partir de 16 € /mois (1 à 2 cartes).

		/ heure	/ jour	/ semaine		/ km
S		3 €	22 €	120 €	+	+0,42 € (puis 0,22 € km > 100)
M		3,50 €	27 €	150 €		
L		4 €	33 €	180 €		
XL		4,50 €	38 €	210 €	+	+0,52 € (puis 0,27 € km > 100)
XXL		5 €	44 €	240 €		

Tarifs (€ TTC) en vigueur au 1er septembre 2024

Abonnements mensuels

- > 1 à 2 conducteurs : 16€
- > 3 à 5 conducteurs : 20€
- > 6 à 20 conducteurs : 30€
- > 21 à 50 conducteurs : 40€
- > 51 à 100 conducteurs : 50€
- > Plus de 100 conducteurs : 60€

[Citiz à Lille et Arras : location de voitures en autopartage pour les professionnels](#)



L'autopartage, d'autres solutions pour les entreprises

- La mutualisation de flottes entre plusieurs entreprises
- Le recours à des véhicules partagés pour les déplacements des collaborateurs au lieu de l'acquisition de véhicules de service

Impact

- Réduire les couts pour l'entreprise
- Inciter les employés à une mobilité plus durable



Estelle

Comparatif selon les modes de transport

Trajet domicile/travail

Source : ImpactCco2.fr/outils/transport

Lieu de départ	Lieu d'arrivée	Mode de transport	Distance (km)	Temps de trajet (minutes)	Coût/mois	Emission kg CO2e
Porte des Postes Lille	Rue du Mont de Templemars Wattignies	Transport en commun	5,5	20-25	27,5€ (1)	0,67
		Voiture thermique (type clio)	5,6	15	148€ (2)	0,93
		Vélo (perso)	6,3	25	8,3€ (3)	0
		A pied	5,4	60	0 €	0

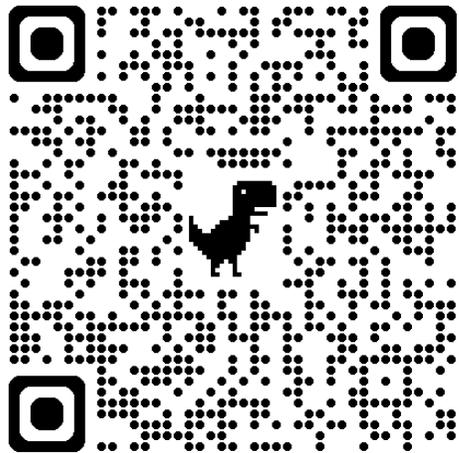
(1) Abonnement mensuel permanent tout public 55€/mois pris en charge à 50% par l'employeur pour 22 jours ouvrés moyen/mois = 1,25€
Abonnement utilisable tous les jours de la semaine

(2) 0,60€/km sur une moyenne de 22 jours travaillés par mois pour un trajet A/R = $0,60 \times 5,6 \times 2 \times 22$

(3) Le cout moyen d'entretien et de réparation d'un vélo est de 100€/an

A photograph of a meeting room with several people seated at round tables. The room is dimly lit, and the image is overlaid with a blue gradient. The text "Conclusion et Save the dates" is centered in white. A woman is standing on the right side of the room, possibly presenting or leading a discussion. The tables are arranged in a circular pattern, and there are papers and water bottles on them. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Conclusion et
Save the dates



Rendez-vous au prochain workshop le 20 mai !

Enquête de satisfaction



Save the Dates ! Déclic Mobilités



Jeudi 22 mai 2025

Webinaire | Le Challenge de la Mobilité : Pourquoi y participer ?
Comment l'animer au sein de son établissement ?



Mardi 10 juin 2025

Atelier | Faites le diagnostic de vos pratiques en matière de mobilité durable

Save the Dates ! Déclic Mobilités



20 Juin, 21 et 22 juillet 2025

Formation au « Management de la Mobilité et Plans de Mobilité Employeur »



Notre serious game

Le jeu des 7 familles de la mobilité durable

Merci et à bientôt !



Enquête de
satisfaction

Mathilde CASIER

**Cheffe de projet Mobilités
Durables**

mcasier@reseau-alliances.org

03 20 99 23 57



www.declic-mobilites.org



[Déclic Mobilités](#)



[Newsletter](#)