

Repenser la mobilité dès l'offre d'emploi : un atout pour le recrutement et la rétention des talents

1/2 Workshop
inter-entreprises

 Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

**Compétences
et Emplois**
en Métropole Européenne de Lille

Déclic **Mobilités**

 France
Travail

29 avril 2025

● Déroulé de l'atelier

Tour de table

Déconstruire les freins

PAUSE

Les obligations légales sur une offre d'emploi

Identifier les leviers

Conclusion et Save the dates

● Présentations

Audrey SUING

Chargée de relations
Entreprises



Sophie DUBOIS

Cheffe de projet Mobilité



Mathilde CASIER

Cheffe de projet Mobilités
Durables



● Tour de table

Qui je suis ?

Mon entreprise ?

Mes missions ?

Je viens avec une bonne pratique ou une question spécifique ?



● Qui sommes-nous ?

Réseau Alliances est le **premier réseau d'entrepreneurs responsables dans les Hauts-de-France**. Créée en 1993, l'association est basée à Marcq-en-Barœul, au sein du campus d'Entreprises & Cités.

Notre mission : impulser une économie responsable en Hauts-de-France

Nous proposons des **méthodes et des outils** dédiés aux problématiques RSE.

En tant que réseau, nous avons à cœur de **connecter, mettre en relation et mailler les acteurs** en impulsant des **synergies collectives** afin de **transformer durablement** nos métiers, nos activités et notre territoire.



 Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

Déclic **Mobilités**
—————→

NOS ACTIONS

- **DES TEMPS D'INSPIRATION SUR LES SUJETS D'ACTUALITÉ LIÉS À LA MOBILITÉ DURABLE**
 - Webinaires, matinales, conférences
 - Gratuit et ouvert à tous
- **DES RENCONTRES POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCE COLLECTIVE**
 - Ateliers d'échanges de Bonnes Pratiques
 - **Formation inter-entreprises au Management de la Mobilité et PDME**
 - Accès payant, prise en charge possible OPCA
- **UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ**
 - Coaching individualisé
 - Accès payant sur devis selon besoins



Décllic Mobilités →

ENTREZ DANS
LE RÉSEAU
DES MANAGERS
DE LA MOBILITÉ

Vous souhaitez développer des solutions de mobilité durable dans le cadre de votre démarche RSE ? Vous êtes référent mobilité en entreprise privée ou publique, collectivité locale, fournisseur de solutions de mobilité durable ?

Rejoignez la communauté Décllic Mobilités, un espace d'échanges concrets autour du management de la mobilité, unique en Hauts-de-France et animé par Réseau Alliances.

DÉCLIC MOBILITÉS C'EST AUSSI :

- **UN SITE WEB**

- Des Bonnes Pratiques
- Un annuaire qualifié
- Une veille réglementaire
- Des outils et méthodes

- **DES TEMPS FORTS RÉGIONAUX**

- Le Challenge de la Mobilité Hauts-de-France
- Un parcours mobilité au World Forum for a Responsible Economy

- **DES ACTUALITÉS**

- Une étude de cas inspirante hors région
- Une offre à destination des collectivités
- Un projet autour des nudges



Déconstruire les freins

A photograph of a modern meeting room with a warm orange-red tint. A woman in a light-colored top stands on the right, gesturing towards a whiteboard. Several people are seated at round tables, facing her. The room has large windows and a clean, minimalist design.

Déconstruire les freins à la mobilité : Focus sur les stéréotypes et préjugés

C'est quoi un stéréotype ?



Déconstruire les freins à la mobilité : Focus sur les stéréotypes et préjugés



Déconstruire les freins à la mobilité : Focus sur les stéréotypes et préjugés



Déconstruire les freins à la mobilité : Focus sur les stéréotypes et préjugés

C'est quoi un préjugé ?



Source : Stéréotypes et préjugés exemples et différences

Déconstruire les freins à la mobilité : Focus sur les stéréotypes et préjugés



Un stéréotype devient un préjugé lorsqu'il influence nos comportements, nos pensées.

[Source : Stéréotypes et préjugés exemples et différences](#)

- **N'a pas le permis**



- **Age : 28 ans**
- **Situation familiale** : Célibataire, vit en colocation avec des amis
- **Lieu de résidence** : Quartier Vauban – Lille
- **Niveau d'études** : Bac+3 en informatique, diplômé d'une école d'ingénieurs
- **Profession** : Développeur web salarié



Contexte

Julien a grandi à Paris : accès aux transports publics et pas de besoin de posséder un permis de conduire.

Il préfère utiliser le vélo, les transports en commun ou les applications de covoiturage pour ses déplacements quotidiens.



Julien

Citation :

"Je ne vois pas pourquoi avoir un permis de conduire devrait définir qui je suis. Je suis parfaitement capable d'être un professionnel compétent et le fait de ne pas avoir de permis ne doit pas être un frein dans ma carrière ou dans mes relations."

Et vous, en tant qu'employeur, quels sont les préjugés et stéréotypes sur un candidat ou salarié sans permis de conduire ?





Julien

Candidat ou salarié sans permis de conduire

«Ne pas avoir son permis, c'est un manque de maturité, d'autonomie et de flexibilité »



Le permis de conduire est souvent associée à l'âge adulte.
Donc, un salarié sans permis manque de ces qualités.

Impact :

Doute sur la capacité du salarié à prendre des décisions et à faire preuve d'indépendance dans son travail.

Etre en marge : exclut de projets d'équipe, de certaines opportunités

Ce stéréotype peut conduire à des discriminations dans les opportunités de promotion ou dans la manière dont on perçoit l'engagement du salarié.



Julien

Candidat ou salarié sans permis de conduire

« Il n'a pas son permis, c'est vraiment un manque d'ambition de sa part »
« Il restera toujours à ce poste »



Sans permis, le salarié ou candidat est moins disposé à déménager ou à se déplacer pour des opportunités professionnelles.

Impact :

Barrières pour les salariés ou candidats qui souhaitent accéder à des rôles à responsabilité plus élevés

Assimiler à un manque de motivation pour progresser dans sa carrière.



Candidat ou salarié sans permis de conduire



Julien

« Sans permis, il sera incapable de remplir certaines tâches liées aux déplacements »



Dans des secteurs où la voiture semble essentielle, ne pas avoir son permis
= manque d'efficacité ou d'indépendance

Impact :

Des décisions de recrutement biaisées, où des candidats parfaitement qualifiés sont écartés simplement en raison de l'absence de permis de conduire.

Ce préjugé peut aussi affecter la relation de travail, amenant des collègues ou supérieurs à sous-estimer la personne dans ses capacités professionnelles.

Les stéréotypes et préjugés : candidat ou salarié sans permis de conduire

« Pour ne pas avoir le permis, c'est qu'il n'a pas un radis »



= un manque de moyens financiers pour obtenir un permis ou des choix de vie personnels (ex : des valeurs écologiques qui privilégient les transports publics).

Impact :

Des jugements erronés et une sous-estimation des capacités du salarié, même si ce dernier est parfaitement compétent et engagé.

Cela pourrait conduire l'employeur à penser que le salarié est dans une situation instable, voire à remettre en question son engagement dans l'entreprise.



Claire

- **A le permis mais pas de véhicule personnel**
- **Age : 36 ans**
- **Situation familiale** : Mariée, 2 enfants
- **Lieu de résidence** : Croix centre
- **Niveau d'études** : Bac+5 – Master en communication et marketing
- **Profession** : Chargée de communication dans une agence Marketing Digital



Contexte

Claire ne possède pas de voiture.

Elle apprécie conduire de temps en temps, elle trouve qu'entre les coûts d'entretien, le stationnement difficile et la pollution, elle préfère utiliser les alternatives comme les services de location de voitures, les transports en commun ou la marche.



Claire

Citation :

"Avoir le permis mais pas de voiture, c'est choisir la liberté de se déplacer sans les contraintes matérielles.

Et vous, en tant qu'employeur, quels sont les préjugés et stéréotypes sur un candidat ou salarié qui possède le permis de conduire mais n'a pas de véhicule ?



Claire

Les stéréotypes et préjugés : candidat ou salarié sans véhicule personnel

"Si elle a le permis mais ne possède pas de voiture, cela montre qu'elle n'est pas vraiment prête à assumer des responsabilités ou à faire des efforts."



Manque d'engagement ou de responsabilité

Impact :

Ce préjugé pourrait amener un employeur à douter de la motivation ou de l'implication de la personne. Son choix de ne pas posséder de véhicule pourrait être motivé par des raisons pratiques ou écologiques.



Claire

Les stéréotypes et préjugés : candidat ou salarié sans véhicule personnel

« Elle ne sera pas assez mobile pour effectuer des déplacements professionnels ou pour réagir rapidement en cas de besoin. »



Manque de mobilité, de flexibilité et inefficace : pas être capable de gérer des situations imprévues

Impact :

Cela peut être une vision réductrice, car de nombreuses alternatives de mobilité existent (transports publics, covoiturage, location de voitures, etc.) et Claire pourrait être très réactive sans véhicule personnel.



Claire

Les stéréotypes et préjugés : candidat ou salarié sans véhicule personnel

"Ne pas avoir de voiture, c'est juste pas possible, on n'est rien »



Perception de statut social

Impact :

Ne pas posséder de véhicule peut être interprété comme un choix qui reflète un manque de succès ou de stabilité financière, ce qui n'est pas nécessairement le cas.



France
Travail



Compétences
et Emplois
en Métropole Européenne de Lille



24

ENTREPRISE DE CROISSANCE RESPONSABLE

A photograph of a modern meeting room with several people seated at round tables. A woman stands on the right side of the room, gesturing as if presenting. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange filter. The word "Pause" is written in a large, white, sans-serif font in the center of the image.

Pause

A group of people are seated at round tables in a modern meeting room. The room has large windows and a high ceiling. The image is overlaid with a red gradient. The text "Les obligations légales sur une offre d'emploi" is written in white, bold, sans-serif font across the center of the image.

Les obligations légales sur une offre d'emploi

France Travail



La mobilité géographique dans les offres d'emploi

QUELQUES EXEMPLES



Référent(e) remplaçant(e) Véhiculé(e) (H/F)

59 - ST ANDRE LEZ LILLE - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 14 avril 2025

Vous aimez le ménage et le repassage ? Soyez disponibles du lundi au vendredi, de 08h00 à 18h00 !
Grâce à une voiture de service, vous remplacerez vos collègues et réaliserez des missions ponctuelles.

Ce que nous vous offrons :

Un emploi proche de chez vous.
Un planning adapté à vos disponibilités.
Des formations régulières pour enrichir vos compétences.
De réelles perspectives d'évolution.
Des avantages sociaux : téléphone professionnel, frais de transport, intéressement, participation

-  CDI
Contrat travail
-  35H Autre
-  Autre
-  11.88 brut horaire
-  Déplacements : Quotidiens Zone régionale

Profil souhaité

Expérience

Débutant accepté

Compétences

Dépoussiérer les sols, les tapis, les meubles, les objets et aérer, désodoriser les pièces

Normes d'hygiène et de propreté

Permis

B - Véhicule léger



Préparateur réparateur / Préparatrice réparatrice véhicules de loisirs (H/F)

59 - HERLIES - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 14 avril 2025

Au sein d'une agence de location de véhicule de loisirs, vous serez en charge du lavage intérieur / extérieur des vans et fourgons aménagés, seul ou en binôme.

Vos missions seront notamment de :

- Effectuer le lavage extérieur avec un laveur à haute-pression
- Nettoyer la cellule et le poste de conduite des véhicules, incluant les vitres, tissus, sols et sanitaires en suivant les procédures en place
- Vérifier et faire les différents niveaux des véhicules (Lave glace, Adblue, huile, pression des pneus, gaz...)

Profil :

- Vous êtes consciencieux et méticuleux
- Vous faites preuve de dynamisme, d'organisation et de ponctualité
- Vous avez la capacité à vous adapter rapidement aux différentes tâches confiées.

Expérience exigée dans le nettoyage.

Emploi non salarié : travailleur indépendant

Amplitudes horaires : 9h00-21h00

Volume hebdomadaire variable selon l'activité. Départ des vans les samedis, retour le vendredi. Travail le samedi et possibilité de travailler les dimanche.

Poste à pourvoir de suite (saison d'avril à octobre).

Permis

B - Véhicule léger

 Profession commerciale
Emploi non salarié

 Déplacements : Jamais



Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse (H/F)

59 - MONS EN BAROEUL - [Localiser avec Mappy](#)

Actualisé le 15 avril 2025

Poste à pourvoir immédiatement

Pour compléter notre équipe, nous recherchons des chauffeurs livreurs confirmés VL (véhicules inférieurs 3.5 tonnes) en CDI à temps plein.

Votre mission sera d'effectuer le tri et la livraison de colis et ramasse.

Vous aurez en charge plusieurs points de livraisons en fonction de la tournée qui vous sera attribué du lundi au samedi sur le secteur de lesquin.

Vous assurerez le chargement et/ou déchargement de votre véhicule.

Votre profil :

Vous êtes ponctuel, rigoureux, autonome et respectueux des règles d'hygiène et de sécurité, vous avez un bon relationnel et le sens des responsabilités.

VOUS DISPOSEZ D'UNE EXPÉRIENCE SIGNIFICATIVE EN TANT QUE CHAUFFEUR LIVREUR

Vous êtes titulaire du permis B depuis 3 ans.



CDI
Contrat travail



35H Travail en journée



Salaire brut : Mensuel de 2200.0 Euros à 2308.0 Euros sur 12.0 mois



Déplacements : Quotidiens Zone départementale



Quelle est la règle ?



Seules les exigences légales ayant un lien direct, nécessaire et proportionné, à l'exercice d'une profession sont admises dans une offre d'emploi

Article L1121-1:

Nul ne peut apporter aux droits des personnes et aux libertés individuelles et collectives de restrictions qui ne seraient pas justifiées par la nature de la tâche à accomplir ni proportionnées au but recherché

● Discrimination

Mention(s) à proscrire :

- habitants de Lille Sud merci de s'abstenir
- le candidat doit résider à Templemars
- les candidatures à proximité de la gare seront étudiées en priorité
- Vous devez impérativement AVOIR PLUS DE 30 ans, être sans activité professionnelle, et résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV).

Ce que dit le droit :

Article L. 1132-1 du code du travail Article L. 1133-5 du code du travail Articles 225-2 et 225-4 du Code pénal :
Il est strictement interdit d'imposer un lieu de résidence pour candidater à une offre ou de refuser les candidatures des personnes résidant dans un endroit géographique spécifique.

● Mention du permis

Ce que dit le droit :

Il est interdit d'exiger dans une offre que les candidats possèdent le permis de conduire.

De même, le recruteur ne peut exiger la possession d'un véhicule qu'aux conditions suivantes et cumulatives :

- s'il apparaît que c'est un moyen nécessaire et proportionné pour exécuter les activités du poste
- s'il existe une compensation financière pour l'usage de ce véhicule à titre Professionnel

Cas spécifiques:

1. La vérification de la possession du permis de conduire est obligatoire pour certaines professions. C'est le cas notamment pour : les ambulanciers, les chauffeurs de taxi, les transporteurs de fonds, les enseignants de la conduite/moniteurs auto-école, etc.

2. Les caractéristiques spécifiques de certains emplois peuvent justifier ce contrôle (cette exigence doit être « justifiée par la nature de la tâche à accomplir » et « proportionnée au but recherché »).

C'est le cas par exemple pour les postes qui nécessitent impérativement d'effectuer des déplacements en voiture (commercial, etc.).

Comment je le formule ?



- Vous êtes titulaire du Permis B
- Avoir le permis de conduire
- Véhicule exigé et Permis B
- En tant qu'ambulancier, vous devez avoir le permis
- Le permis de conduire est donc indispensable
- Permis B obligatoire
- Permis B (pour réaliser quelques livraisons de manière exceptionnelle)
- Permis B requis car nombreux déplacements en autonomie
- Le permis de conduire B est indispensable pour cette mission volante
- Permis B demandé car déplacements occasionnels
- Le permis B est souhaité pour accéder au site



- Un moyen de locomotion est nécessaire pour vous rendre sur le lieu de travail situé sur l'autoroute A4 entre Château-Thierry et Reims [validée, le permis B n'est pas explicitement demandé]
- Avoir sa carte conducteur [validée, car formation]
- Avoir sa FIMO à jour [validée, car formation]
- Permis B exigé pour effectuer les livraisons [validée, lien entre permis et les livraisons]
- Permis B exigé mais véhicule utilitaire à disposition
- Véhicule de fonction, donc permis B exigé
- Vous êtes titulaire du permis B car vous assurez la conduite de minibus dans le cadre des activités
- Accompagnement et aide aux courses donc Permis B obligatoire [validée, lien entre permis et faire les courses]
- Vous devrez accompagner les enfants, donc Permis B obligatoire [validée, lien entre permis et accompagner les enfants]
- Le permis EB serait un plus pour faire des livraisons ponctuellement (permis voiture avec remorque de +750kg) [validée, car assez proportionné]

Identifier les leviers

The image shows a modern meeting room with several round tables. A group of people are seated around these tables, facing towards the right side of the frame. A woman is standing on the right, gesturing as if presenting. The room has large windows and a whiteboard in the background. The entire image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

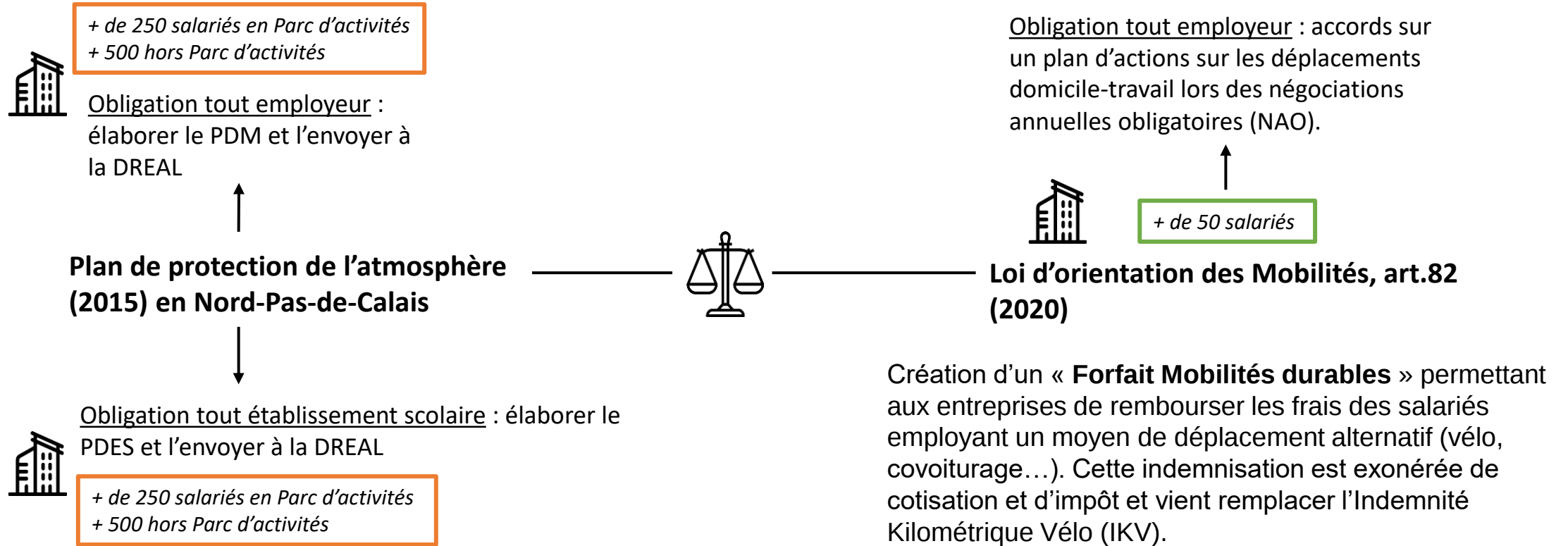
En 2023, 75 % des salariés français utilisent la voiture pour leurs déplacements domicile travail

Méthodologie | Étude en ligne réalisée par l'IFOP pour Alphabet France du 5 au 13 septembre 2023 auprès de 1001 Français actifs de 18 ans et plus. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de l'individu, région et taille de l'agglomération).

Les différents enjeux à l'échelle d'un employeur



Zoom sur la réglementation



Définition du management de la mobilité

➔ Favoriser l'usage des modes de transport plus durables au quotidien

Pour y parvenir : une articulation entre “hard” et “soft”, entre aménagement des infrastructures et mesures incitatives et de communication.



Méthodes « dures » : agir sur l'offre

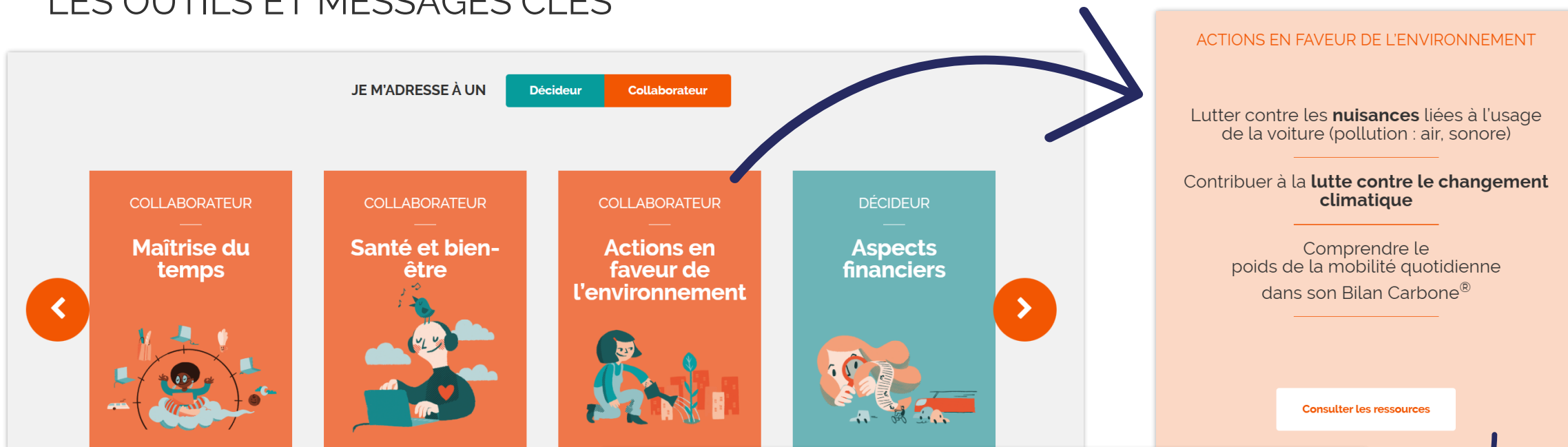
- ➔ Transports en commun
- ➔ V'Lille
- ➔ Autopartage
- ➔ Aire de covoiturage

Méthodes « douces » : agir sur le comportement

- ➔ Communication
- ➔ Sensibilisation
- ➔ Challenges
- ➔ Accompagnement individuel

ARGUMENTER EN FAVEUR DU MANAGEMENT DE LA MOBILITÉ :

LES OUTILS ET MESSAGES CLÉS



<https://www.declic-mobilites.org/outils-de-la-mobilite/management-mobilite>

Décideur

- Marque employeur →
- Qualité de Vie et Conditions de Travail →
- Aspects financiers →
- Optimisation des usages →
- Environnement →
- Fédérer les collaborateurs →

Collaborateur

- Gain de pouvoir d'achat →
- Maîtrise du temps →
- Santé et bien-être →
- Actions en faveur de l'environnement** →

RETOUR À LA CARTE

TOUTES LES RESSOURCES

Actions en faveur de l'environnement

La mobilité durable est étroitement liée à l'environnement de plusieurs façons :

- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre** : Les modes de transport durables tels que les transports en commun, le covoiturage, le vélo et la marche produisent généralement moins d'émissions de gaz à effet de serre par passager-kilomètre que la conduite individuelle en voiture. En réduisant la dépendance aux combustibles fossiles, la mobilité durable contribue à atténuer le changement climatique et à limiter ses effets néfastes sur l'environnement.
- **Conservation des ressources naturelles** : La mobilité durable encourage l'utilisation efficace des ressources en favorisant des modes de transport moins gourmands en énergie et en ressources, tels que le transport en commun et le covoiturage, qui permettent de transporter plus de personnes avec moins de véhicules.
- **Protection de la qualité de l'air** : En réduisant les émissions polluantes des véhicules, la mobilité durable contribue à améliorer la qualité de l'air, réduisant ainsi les risques pour la santé humaine et la biodiversité associés à la pollution atmosphérique.

Ressources et bonnes pratiques

DES OUTILS A DISPOSITION

BONNES PRATIQUES

Communautés et Réseaux

ACTUALITÉS NEWSLETTER NOUS CONTACTER

Déclic Mobilités

QUI SOMMES-NOUS ? AGENDA MOBILITÉ BONNES PRATIQUES BOITE À OUTILS RESSOURCES DOCUMENTAIRES

LE CADRE RÉGLEMENTAIRE



Point sur la réglementation employeur liée aux mobilités durables

Publication : 16 avril 2025

Date d'actualisation : 16 avril 2025 Dans cet article, nous vous proposons un rappel des différentes réglementations qui peuvent vous concerner en termes de promotion des mobilités durables dans le...

LIRE LA SUITE...



Forfait Mobilités Durables : où en est-on en 2025 ?

Publication : 5 février 2025

Mise à jour : 05/02/2025 Le Ministère de la Transition Ecologique avait publié un outil de décryptage du Forfait Mobilités Durables le 17 septembre 2020. Outil à destination des employeurs publics...

LIRE LA SUITE...

Le site web de Déclic Mobilités rassemble des bonnes pratiques d'entreprises privées ou publiques, de collectivités, de clubs d'entreprises, de zones d'activités... qui ont mis en place des actions concrètes en faveur d'une mobilité plus durable.

Ces bonnes pratiques sont partagées pour vous permettre de progresser dans votre propre démarche. N'hésitez pas à commenter et diffuser !

La base de données a vocation à être enrichie et actualisée régulièrement : vous avez, vous aussi, une bonne pratique à partager ? Contactez-nous !

Les thématiques

- ☐ Voiture autrement
- ☐ Les transports en commun
- ☐ Les modes actifs
- ☐ Réduire et optimiser les déplacements
- ☐ Accessibilité et stationnement
- ☐ Mutualiser sa démarche
- ☐ Sensibiliser et animer
- ☒ Toutes les thématiques

67 Bonnes Pratiques correspondent à votre recherche



L'Agence de Services et de Paiement fait la promotion des mobilités douces dans le cadre du Challenge de la Mobilité 2024



Decayeux Luxe encourage le covoiturage pour une mobilité plus durable

Le Plan de Mobilité Employeur

DES OUTILS A DISPOSITION

Le Plan de Mobilité...

... c'est quand une entreprise propose à ses collaborateurs des solutions de mobilité durable, pour se rendre au travail et pour les déplacements professionnels. Ses avantages :

- + Le bien-être des collaborateurs
- + Une maîtrise de l'impact environnemental
- + Le respect des réglementations en vigueur

Pour aller plus loin :

@ Retrouvez nos ressources, Bonnes Pratiques, agenda, veille réglementaire, annuaire, sur www.declic-mobilites.org

Consultez nos outils pour mettre en place votre Plan de Mobilité : outils d'évaluation de la démarche, argumentaire en faveur de la mobilité durable, guide sur les déménagements d'entreprise, etc.

Rencontrez nos experts : diagnostic, formation, accompagnement, échange entre pairs.

Contact :

contact@declic-mobilites.org

03 20 99 23 56

www.reseau-alliances.org

Réseau Alliances
40 rue Eugène Jacquart
59700 Marcq-en-Baroeul

Déclic Mobilités un outil développé par

ALLIANCES

et en partenariat avec



Plan de Mobilité LES 5 ÉTAPES POUR SE LANCER !

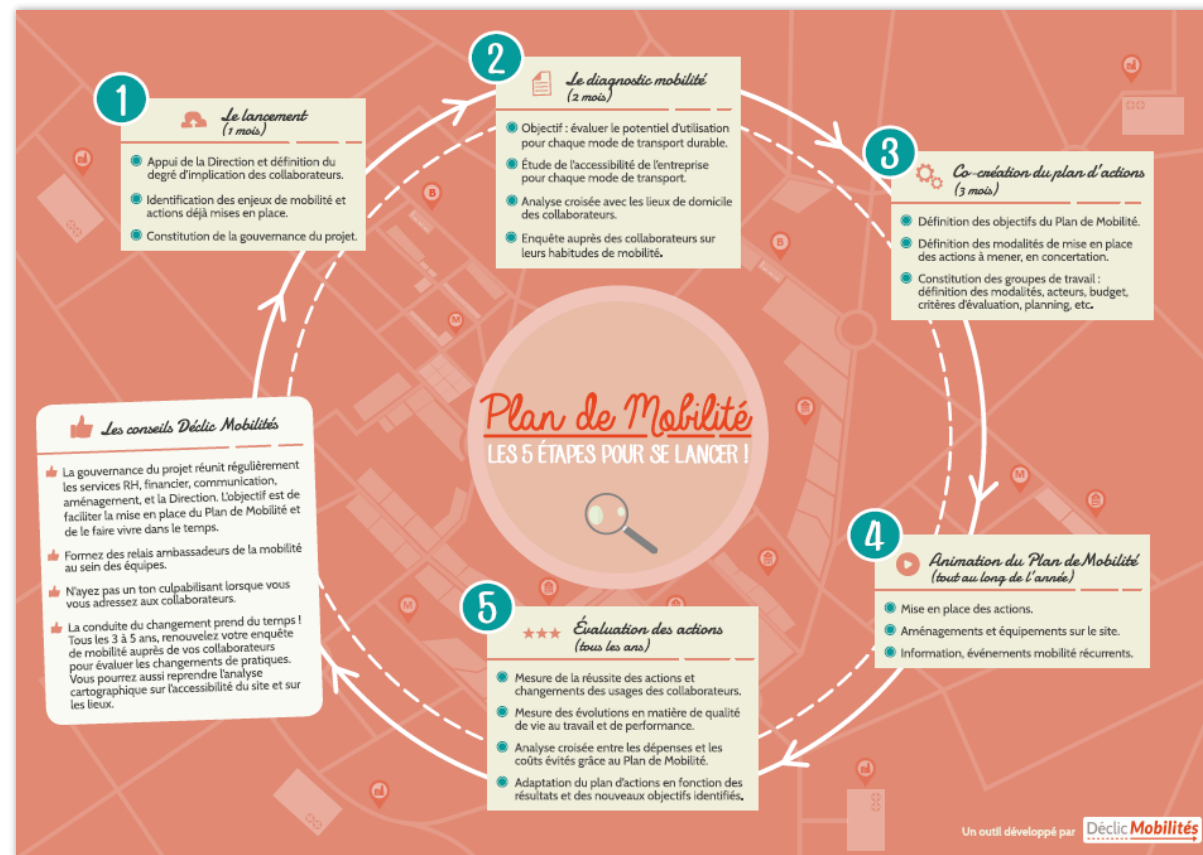
En quelques chiffres :

23% des Français déclarent avoir déjà renoncé à un emploi ou à une formation, faute de moyen pour se déplacer *

15% c'est la proportion de jours d'absence en moins chez les collaborateurs pratiquant le vélo *

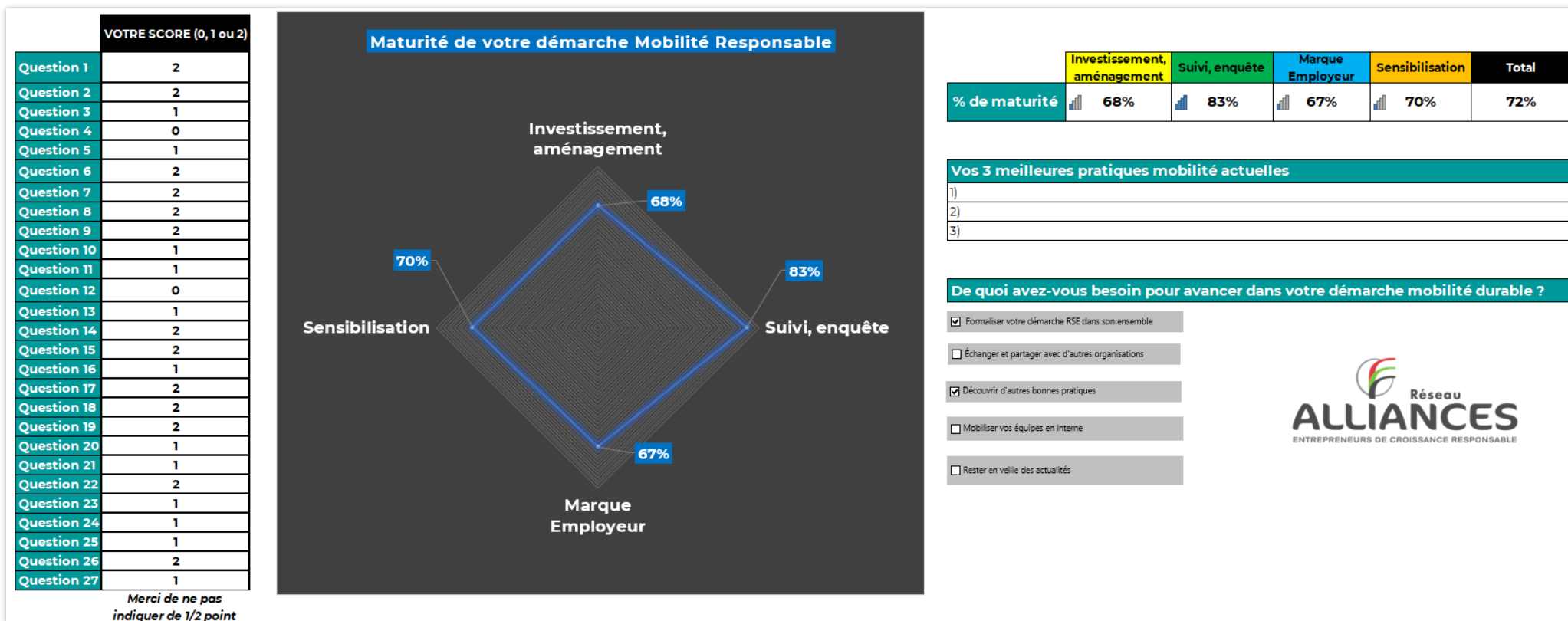
61% des dirigeants envisageaient de poursuivre ou mettre en place des actions de mobilité durable en 2016 *

* Sources : Laboratoire de la Mobilité inclusive, Étude TNO, Club de la Mobilité durable.



Autodiagnostic mobilité

DES OUTILS A DISPOSITION



Des outils gratuits pour la conduite du changement



● Le Challenge de la Mobilité Hauts-de-France

Semaine Européenne de la Mobilité

#jyvaisautrement

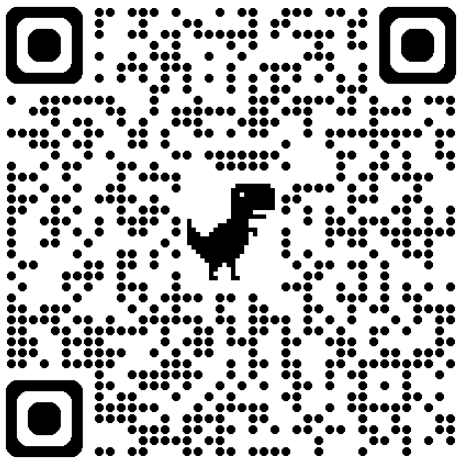
Accompagnement gratuit et à destination des entreprises

Cérémonie de clôture au World Forum for a Responsible Economy



A photograph of a meeting room with several people seated at round tables, facing a woman who is standing and presenting. The entire image is covered with a semi-transparent red overlay. The text "Conclusion et Save the dates" is centered in white.

Conclusion et
Save the dates



Enquête de satisfaction

Rendez-vous au prochain workshop le 20 mai !



France
Travail



Save the Dates ! Déclic Mobilités



20 mai | 14h-17h

Workshop inter-entreprises #2 | Repenser la mobilité dès l'offre d'emploi : un atout pour le recrutement et la rétention des talents



22 mai | 11h-12h

Webinaire | Le Challenge de la Mobilité : Pourquoi y participer ?
Comment l'animer au sein de son établissement ?

● Save the Dates ! Déclic Mobilités



10 juin | 14h-16h30

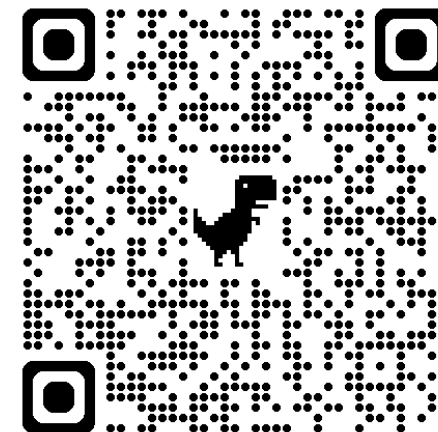
Atelier | Faites le diagnostic de vos pratiques en matière de mobilité durable



20 juin, 21 et 22 juillet 2025

Formation au « Management de la Mobilité et Plans de Mobilité Employeur »

Merci et à bientôt !



Enquête de
satisfaction

Mathilde CASIER

**Cheffe de projet Mobilités
Durables**

mcasier@reseau-alliances.org

03 20 99 23 57



www.decllic-mobilites.org



[Déclic Mobilités](#)



[Newsletter](#)